

○ 세출예산

(단위 : 천원)

과 목	예산액	기정예산액	증(△)감	증 감 내 역
총 계	151,510,321	150,592,770	917,551	
서무관리 경상적경비 업무추진비 시책추진업무추진비	2,645,601 166,980	2,715,601 236,980	△ 70,000 △ 70,000	○ 사업취소
인사관리 경상적경비 업무추진비 기타업무추진비	39,184,243 1,794,480	39,180,163 1,790,400	4,080 4,080	○ 사회복지전문직 특정 업무 수행활동비 23명
동행정운영 경상적경비 업무추진비 시책추진업무추진비	6,323,331 158,740	6,373,331 208,740	△ 50,000 △ 50,000	○ 사업취소
생활체육진흥	487,928	647,928	△ 160,000	
경상적경비 일반운영비 업무추진비 시책추진업무추진비 일반보상금 민간실비보상금	46,363 76,500 293,079	101,363 162,500 312,079	△ 55,000 △ 86,000 △ 19,000	○ 구민한마음체육대회 행사취소
노인복지 자체사업 출연금 자치단체출연금	5,723,626 200,000	5,523,626 0	200,000 200,000	○ 노인복지기금출연
청소행정 인건비 일용인부임	15,670,856 9,721,951	15,065,631 9,116,726	605,225 605,225	○ 환경미화원 임금인상 및 퇴직금 지급
예비비 예비비 예비비	2,506,895 2,506,895	2,118,649 2,118,649	388,246 388,246	

서울특별시영등포구지방공무원복무조례중개정조례(안)

심 사 보 고 서

2001. 11. 5.
행정위원회

5. 예산조치 : 해당 없음

6. 개정(안) : 별첨

서울특별시영등포구조례 제 호

서울특별시영등포구지방공무원복무조례증개정조례(안)

서울특별시영등포구지방공무원복무조례증 다음과 같이 개정한다.

서울특별시영등포구지방공무원복무조례 제24조제2항중 “60일”을 “90일”로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(적용) 이 조례는 2001. 11. 1일 이후 출산하는 여성공무원부터 적용한다.

제3조(경과조치) 2001. 11. 1일 이후 이 조례 시행일 이전에 종전의 규정에 의거 60일의 출산휴가를 허가한 여자공무원에 대하여는 제24조제2항의 규정을 적용하여 출산휴가기간을 90일로 허가한 것으로 본다.

신 · 구조문 대비표

=====

현행	개정(안)
제24조(특별휴가) ① (생략) ②임신중의 여자공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 60일의 출산휴가를 허가하여야 한다.	제24조(특별휴가) ① (현행과 같음) ②..... 90일

1. 심사경과

- 가. 제출일자 및 제출자 : 2001년 10월 22일 영등포구청장 제출
- 나. 회 부 일 자 : 2001년 10월 22일 회부
- 다. 상 정 일 자 : 제85회(임시회) 제1차 위원회(2001년 10월 27일) 상정 의결

2. 제안설명의 요지 (제안설명자 : 행정관리국장 정진)

- 가. 개정이유
 - 여성공무원의 출산 전후 충분한 휴식시간 부여로 모자건강의 증진과 출산의 부담으로 인한 사회활동이 위축되지 않도록 여성공무원 출산휴가를 연장(60일→90일)
- 나. 주요내용
 - 서울특별시영등포구공무원복무조례의 개정
 - 서울특별시영등포구지방공무원복무조례 제24조제2항중 60일을 90일로 한다.

3. 전문위원 검토보고의 요지 (전문위원 : 김대완)

동 개정조례(안)은 본 조례 제24조제2항 내용중 “임신 중의 여자공무원에 대하여는 그 출산의 전후를 통하여 60일의 출산휴가를 허가하여야 한다”를 “…………… 90일의 출산휴가를 허가하여야 한다”로 개정하는 것으로 이는 근로기준법이 개정되면서 민간기업의 여성근로자가 출산시 출산휴가가 60일에서 90일로 확대됨에 따라 공직부문도 민간기업의 모성보호정책과 형평성을 유지하고 출산 전·후의 충분한 모자건강보호 여건을 마련하는 것으로 원안가결이 적절하다고 사료됨.

4. 심사결과 : 원안 가결

서울특별시영등포구지방공무원복무조례중개정조례(안)

의 안 번 호	203
------------	-----

제출년월일 : 2001. 10. 22
제 출 자 : 영등포구청장

1. 개정이유

여성공무원의 출산 전후 충분한 휴식기간 부여로 모자건강의 증진과 출산의 부담으로 인한 사회활동이 위축되지 않도록 여성공무원 출산휴가를 연장(60일→90일)하기 위함.

2. 주요골자

- 서울특별시영등포구지방공무원복무조례의 개정
 - 서울특별시영등포구지방공무원복무조례 제24조제2항중 60일을 90일로 한다.

3. 관련근거

- 행자부 운영 12100-800(2001.9.26) 및 서울시 인사 12141-3530(2001.9.28)호에 의한 「지방공무원복무조례중 개정조례 표준안」

4. 합의사항 : 해당 없음